

Analisis Faktor - faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan PT. Apac Inti Corpora

YOGA SINATRIA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : yossy_sinatriya@rocketmail.com*

ABSTRAK

Setiap perusahaan mempunyai keinginan meningkatkan dan mengembangkan usaha dengan cara yang tersusun dalam program untuk meningkatkan kinerja karyawan. Terdapat beberapa terkait dengan perbaikan kinerja perusahaan, diantaranya perusahaan kurang menerapkan sistem promosi jabatan, dimana promosi jabatan merupakan salah satu factor untuk dapat meningkatkan prestasi kerja, sehingga karyawan dapat bekerja sesuai target perusahaan, akhirnya memungkinkan perusahaan untuk bersaing dengan perusahaan lain.

Tujuan dalam penelitian ini untuk mengetahui Untuk menganalisis pengaruh kompensasi, iklim kerja, semangat kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Apac Inti Corpora. Adapun yang dijadikan sebagai populasi adalah seluruh karyawan PT Apac Inti Corpora yang berjumlah 1700, sedangkan sampel yang digunakan adalah 95 karyawan. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, iklim kerja, semangat kerja dan karakteristik pekerjaan terhadap kepuasan kerja, artinya apabila kompensasi, iklim kerja, semangat kerja dan karakteristik pekerjaan tersebut meningkat maka hal itu akan meningkatkan kepuasan kerja

Kata kunci : kompensasi, iklim kerja, semangat kerja dan karakteristik pekerjaan dan kepuasan kerja

Kata Kunci :

Analysis of Influencing Factors on Work Satisfaction of PT. Apac Inti Corpora Employees

YOGA SINATRIA

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : yosy_sinatriya@rocketmail.com*

ABSTRACT

Each company has a desire to improve and develop the business in ways that are arranged in a program to improve employee performance. There are some performance improvements associated with the company, of which the company introduced a system less promotion, where promotion is one factor to be able to improve work performance, so employees can work according to the target company, eventually enabling the company to compete with other companies.

The purpose of this research to find out to analyze the effect of compensation, work climate, morale and job characteristics on job satisfaction of employees at PT Apac Inti Corpora. As for the whole population is used as Apac Inti Corpora PT employees, amounting to 1700, while the sample used was 95 employees. Analysis tool used is multiple linear regression.

The results showed that there is a positive and significant relationship between compensation, work climate, morale and job characteristics on job satisfaction, meaning that if the compensation, work climate, morale and job characteristics is increased then it will increase job satisfaction

Keywords: compensation, work climate, morale and job characteristics and job satisfaction

Keyword :